

# 社会福祉法人青山里会 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当法人の課題

- 全体の採用女性割合は目安 20%に対し 78.7%、就労継続年数の男女差異は目安 70%に対し 128.4%と高く、女性の活躍が比較的進んでいると考えられるものの、管理職に占める女性割合は、54.5%と労働者全体に占める女性割合 84.2%と比較すると低く、男性中心のマネジメントになっている可能性がある。
- 特に管理職の 42.4%を占める SW 管理職の女性割合は 14.3%であり、SW の就労継続年数の男女差異は 53.3%、SW 全体に占める女性割合も 25%と低い状況である。

3. 定量的目標

- 全ての職種で男女の平均継続勤務年数の差異を 70%以上にする。
- 管理職に占める女性割合を 60%以上にする。

4. 取組内容

- 平成28年 6月～ 女性 SW を対象とした意識調査を実施
- 平成28年 12月～ 意識調査の分析と対策の検討を実施
- 平成29年 4月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底の実施
- 平成30年 4月～ 仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会等の実施

以上。